

Tila- ja tukipalvelujohtajan rekrytointiprosessi

Aluehallitus 16.12.2025
Monica Hostio

Hallintosääntö määrittää johdon rekrytointeja ja vaikuttaa aikatauluihin

- Hallintosääntö 46 §
 - aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja aluehallitus muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta – *virka on olemassa*
- Hallintosääntö 48 §:
 - kelpoisuusvaatimuksista päättää palvelussuhteeseen ottava toimielin tai viranhaltija, siltä osin kuin päätösvaltaa ei ole määrätty muulle taholle.
- Hallintosääntö 34 §
 - henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on **aluehallituksella** tai aluevaltuustolla.
 - Henkilöstöjaosto tekee ehdotuksen näiden palvelussuhteiden kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta aluehallitukselle
- Hallintosääntö 49 §
 - viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen
- Hallintosääntö 50 §
 - Palvelussuhteeseen ottamisesta päättää aluehallitus siltä osin kuin on kyse tila- ja tukipalvelujohtajasta.

Tila- ja tukipalvelujohtajan tehtävät

Tila- ja tukipalvelujohtaja vastaa sekä tiloihin että Keusoten tilaturvallisuuteen liittyvistä asiakokonaisuuksista. Johtajan tehtäviä ovat mm.

1. Vuokra- ja omien rakennushankkeiden valmistelun, kilpailutuksen ja toteutuksen johtaminen
2. Tiloihin liittyvien strategisten ja operatiivisten tehtävien valmistelu, esittely ja toimeenpano
3. Toimitilaohjelman laatiminen ja päivittäminen
4. Toimitilojen strateginen luokittelu palvelualueiden ja muiden käyttäjien kanssa: priorisointi tavoitteiden näkökulmasta
5. Palveluiden verkoston valmistelu tilanäkökulmasta
6. Toimitilojen johtaminen, ennakointi, suunnittelu
7. Tuki palvelualueille – tarkoituksenmukaiset tilat
8. Toimitiloihin liittyvät tukipalvelut (puhtaanapito, ateriapalvelut ja fyysisen turvallisuuden palvelut)
9. Tilaturvallisuus
10. Logistiikka- ja kuljetuspalvelut
11. Postituspalvelut
12. Hankintojen johtaminen

Esitys: Tila- ja tukipalvelujohtajan viran täyttöprosessi

- 16.12.2025 Aluehallitus
 - päättää prosessin aikataulusta, rekrytointia valmistelevalta työryhmästä sekä mahdollisesta rekrytointikumppanista
- 18.12.2025 Henkilöstöjaosto
 - valmistelee hallitukselle kelpoisuusehdot ja hakuilmoitusluonnoksen
- 27.1.2026 Aluehallitus
 - päättää kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta
 - julistaa avoimen viran haettavaksi
- 29.1 – 19.2 (3 viikkoa) – mahdollistaa paremmin suora hakumenettelyä
- 24.2 klo 12-14 Hakijoiden läpikäynti, haastateltavien valinta (ennen hallituksen kokousta)
- Vko 9 ja 10 haastattelut (23.2 – 6.3), vai samalle viikolle
- Vko 11 testaukset ja referenssien tarkastukset
- Vko 12 17.3.2026 aluehallituksen iltakoulu (testitulokset)
- Vko 14 31.3.2026 aluehallituksen päätös

**Tila- ja
tuki palvelujohtajan
viran nopeutettu
täyttöprosessi
(2 viikon ero)**

- 16.12.2025 Aluehallitus
 - päättää prosessin aikataulusta, rekrytointia valmisteleavasta työryhmästä sekä mahdollisesta rekrytointikumppanista
- 18.12.2025 Henkilöstöjaosto
 - valmistelee hallitukselle kelpoisuusehdot ja hakuilmoitusluonnoksen
- x.1.2026 Aluehallitus
 - päättää kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta
 - julistaa avoimen viran haettavaksi
- 8. - 29.1 (3 viikkoa) – mahdollistaa paremmin suoramakumenettelyä – rekrytointiyksikkö suljettuna ad.8.1.
- 3.2 Hakijoiden läpikäynti, haastateltavien valinta
- Vko 7 haastattelut
- Vko 8-9 testaukset ja referenssien tarkastukset (hiihtolomaviikko 8)
- Vko 10 3.3.2026 aluehallituksen kokous (testitulokset)
- Vko 12 17.3.2026 aluehallituksen päätös

Päätösesitys

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan aikataulun tila- ja tukipalvelujohtajan virantäyttöprosessin osalta.
2. nimetä virantäyttöä valmistelevan rekrytointiryhmän; ja
3. päättää hyödyntää normaalin hakumenettelyn rinnalla suorahakua.